

EDGE Development

Présentation de la démarche d'Outplacement Individuel personnalisé

Contact : Bertrand Dessanges
06 22 80 77 51
dessanges@edge-development.fr

SOMMAIRE

1. PRESENTATION DU CABINET

2. LA DEMARCHE PROPOSEE

1. PRESENTATION DU CABINET

PRESENTATION DU CABINET

EDGE Development, c'est :

- ✓ **Un Cabinet créé il y a 15 ans**
- ✓ **Une vocation** : l'accompagnement des transitions professionnelles
- ✓ **Une approche personnalisée et individualisée systématique**
 - ✓ Prise en compte de la personne, de son contexte et de ses objectifs
 - ✓ Une écoute active et bienveillante basée sur des valeurs :
 - ✓ Confiance, Engagement, Disponibilité, Réactivité, Confidentialité, Transparence
 - ✓ Une méthodologie basée sur le Coaching
 - ✓ Une connaissance avérée des métiers adressés
- ✓ **Une expertise pointue des contextes de recrutement**
 - ✓ Réseau, Annonces, Candidatures spontanée
 - ✓ Enjeux des entretiens
 - ✓ Contexte de Prise de fonction
- ✓ **Un réseau de consultants experts partenaires**

2. LA DEMARCHE PROPOSEE

LA DEMARCHE PROPOSEE

- ✓ **Une démarche individualisée et personnalisée pour tous types de projets professionnels**
 - ✓ salariés, activité libérale, création d'entreprise

- ✓ **L'adaptation à l'interlocuteur, la disponibilité du consultant**
 - ✓ Relation de confiance
 - ✓ Entretiens en face à face
 - ✓ Ateliers, Assessment
 - ✓ Elaboration et validation du business model et du business plan,.. (création d'activité)
 - ✓ Disponibilité, réactivité, engagement de réponse dans la journée ,...
 - ✓ Focalisation sur l'objectif de la personne accompagnée
 - ✓ **Accompagnement et dynamique constante sur toutes les étapes de la démarche**

- ✓ **Des outils performants et pragmatiques**
 - ✓ Bilans personnels et professionnels, évaluations,
 - ✓ Identification des sources de motivation
 - ✓ Emergence des compétences, des points d'appui
 - ✓ ...

- ✓ **Une préparation opérationnelle à tous types d'entretiens**
 - ✓ Réseau, Ressources humaines, Management, Direction, Annonces, Candidature spontanée
 - ✓ Posture, Enjeux des entretiens
 - ✓ Discours, Prise de fonction

LA DEMARCHE PROPOSEE (détails)

La démarche se déroule en 5 étapes majeures (séquentielles ou simultanées pour certaines) décrites succinctement ci-dessous dont la durée variera selon la demande et les besoins de chacun (personnalisation)

- ✓ **Point de carrière**
 - ✓ Point sur le parcours
 - ✓ Dimensions humaines, personnalité
 - ✓ Dimensions professionnelles, réalisations
 - ✓ Analyse des points d'appui et de résistance

- ✓ **Elaboration et validation conjointe du (des) projet(s)**
 - ✓ Identification et valorisation des compétences transférables
 - ✓ Prise de recul, élaboration du(des) projet(s)
 - ✓ Formalisation du projet, des objectifs et de ses étapes
 - ✓ (au besoin) Identification des formations à entreprendre
 - ✓ ...

- ✓ **Plan d'action « marketing » de soi-même**
 - ✓ Valorisation du parcours
 - ✓ CV (et profil LinkedIn) en cohérence avec qui l'on est et ce que l'on souhaite projeter
 - ✓ Elaboration et optimisation de la communication (réseau, amis, recruteurs, entreprises...)
 - ✓ Mise en pratique opérationnelle du bon usage d'internet pour la recherche d'emploi

LA DEMARCHE PROPOSEE (détails, suite)

✓ Plan d'action opérationnel

- ✓ Stratégie, identification des cibles et comment les atteindre
- ✓ Réponse annonces, candidatures spontanées,
- ✓ Activation et développement de son réseau
- ✓ Stratégie et communication sur LinkedIn
- ✓ Développement de la confiance en soi
- ✓ Travail et optimisation sur posture et discours en entretien
- ✓ Débriefe, exercices, assessment,..
- ✓ Analyse des propositions
- ✓ Support dans la négociation (financière, définition de fonction, périmètre)

✓ Coaching d'intégration, objectifs

- ✓ Qualité et rapidité de l'intégration (poste, entreprise)
- ✓ Renforcement de la confiance, pas d'erreurs
- ✓ Compréhension et assimilation rapide de la culture d'entreprise, du service

QUELQUES CHIFFRES :

✓ Résultats

- ✓ Durée contractuelle des missions : de 3 à 24 mois
- ✓ Délai moyen de repositionnement : 5,5 mois
- ✓ Repositionnement le plus court : 3 semaines
- ✓ Repositionnement le plus long : 24 mois
- ✓ 100 % des personnes accompagnées se sont repositionnées dans le délai de la prestation *
- ✓ 85 % ont recherché (et retrouvé) un poste salarié
- ✓ 15 % ont créé leur activité

✓ Métiers concernés

- ✓ Direction (COO, RH, Commerciale, Achat, Financière, Industrielle, Marketing,...)
- ✓ Ingénieurs commerciaux, Account Manager, Ingénieurs Avant-Vente
- ✓ Consultants IT, Ingénieurs, Directeurs de projets, Experts
- ✓ Métiers support (comptabilité, juridique, RH), Assistance de Direction
- ✓ ...

✓ Secteur d'activité clients

- ✓ Tertiaire, Informatique, Service
- ✓ Industrie, Chimie, Pharma,
- ✓ Edition littéraire, Formation, TP,
- ✓ ...

QUELQUES TEMOIGNAGES (Paragraphe recommandations) sur :

- ✓ <https://www.linkedin.com/in/bertranddessanges/>

* actives dans leur recherche